

ПРИНЯТО
на Управляющем совете
протокол № 3 от «06» июня 2015 г.
Председатель УС

 Д.С. Багров

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ гимназии №1
г. Новокуйбышевска
от «08» июня 2015г. № ___-од



Директор
Л.Т. Степанова

ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (далее – Положение) в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области гимназии №1 г. Новокуйбышевска г.о. Новокуйбышевск Самарской области (далее – образовательная организация) разработано с целью обеспечения приема на работу инвалидов.

1.2. Настоящее Положение определяет исполнение Закона СО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» от 26.12.2003 №125-ГД и распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральной службой медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду. (в ред. Закона Самарской области от 30.12.2004 N 196-ГД).

1.3. Действие настоящего Положения не распространяется на лиц, указанных в пункте 1.2., не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

Положение утверждено с учетом мнения Управляющего совета.

1.4. Положение разработано в соответствии с:

- Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст.13,25);
- Законом РФ от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23);
- Законом Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» от 26.12.2003 №125-ГД;
- Постановлением Правительства Самарской области от 14.04.2015 г. №184 «Положение о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Самарской области».

1.5. Тезаурус

Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной образовательной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» от 26.12.2003 №125-ГД.

2. Установление квоты

2.1. Квота устанавливается независимо от организационно-правовой формы и формы собственности образовательной организации, расположенной на территории Самарской области, численность работников которой составляет более 100 человек.

2.2. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом образовательной организации.

2.3. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является секретарь руководителя, который:

2.3.1. После получения уведомления от ГКУСО «Центр занятости населения городского округа Новокуйбышевск» (далее – Центр) об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий Центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.3.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.3.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.3.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.4. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностное лицо (секретарь руководителя) несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Размер квоты

3.1. Квота устанавливается в размере 2% (двух процентов) от среднесписочной численности работников.

3.2. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится образовательной организацией самостоятельно.

3.3. Расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты производится ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется в пределах штатного расписания.

3.4. При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

3.5. В пределах установленной квоты для каждой образовательной организации устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4. Права и обязанности образовательной организации при осуществлении квотирования рабочих мест

4.1. Образовательная организация в месячный срок после государственной регистрации встает на учет в органе местного самоуправления (ГКУСО «Центр занятости населения городского округа Новокуйбышевск») по месту нахождения по квотированию рабочих мест для инвалидов. Отсутствие факта постановки на учет по квотированию рабочих мест для инвалидов не освобождает от выполнения норм Закона Самарской области.

4.2. Образовательная организация в соответствии с установленной квотой обязана:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.3. В течение всего времени действия квоты образовательная организация обязана выполнять установленную ему квоту.

Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

Трудоустроенными считаются инвалиды, оформившие трудовые отношения с образовательной организацией в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Источники финансирования создания рабочих мест для инвалидов

5.1. Рабочие места для инвалидов в счет установленных квот создаются за счет средств образовательной организации, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

6.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно.

6.2. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится образовательной организацией по направлению уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере труда и занятости.

7. Ответственность за неисполнение

7.1. За неисполнение Закона СО и данного Положения работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.