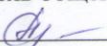


ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ГИМНАЗИЯ № 1 ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГБОУ гимназия № 1 г. Новокуйбышевска)

446201, Новокуйбышевск, ул. Ворошилова 12, тел. 9-95-05, 5-36-46. E-mail: school16@bk.ru

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
протокол № 3 от «05» сентября 2016 г.
Председатель общего собрания работников

 Л.Г. Слепцова

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ гимназии №1
г. Новокуйбышевска
от «17» сентября 2016 г. № 411- од
Директор

 Л.Г. Слепцова



ИЗМЕНЕНИЯ
в Положение о распределении
стимулирующей части фонда оплаты
труда работников

1. Внести изменения в пункт 4 «Стимулирующие выплаты работникам Структурного подразделения» подпункт 4.7 «Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников Структурного подразделения, устанавливаются приложением № 6 к настоящему Положению. Приложение №6 читать в следующей редакции:

*Приложение №6
к Положению о распределении
стимулирующей части
фонда оплаты труда*

Критерии и показатели оценки эффективности (качества) деятельности работников Структурного подразделения

А) Стимулирующие выплаты воспитателям, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии:

Период действия	Критерии	Баллы		Само оценка	Экспертная оценка
	Распространение педагогического опыта педагогом в профессиональном сообществе через выступления, проведения открытых занятий, участие в конференциях, форумах, семинарах и т.п. на уровне	СП Округа Региона России Международный	1 2 3 4 5		
	Профессиональная активность: руководство творческой группой; участие в работе творческой группы; участие в профессиональных конкурсах,		до 3		
	Результаты участия педагогического работника в конкурсных мероприятиях различной направленности	Округа (призовое место) Региона (призовое место) Всероссийский и международный (призовое место)	1 1,5 2 2,5 3 3,5		
	Разработка и внедрение авторских образовательных программ, методических разработок		до 3		

1 раз в год	Результаты использования новых образовательных технологий	на основе самоанализа	до 3		
	Результаты участия в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности, в инновационной деятельности	- участвует в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности на уровне ДОО; - участвует и является руководителем группы (групп) по разработке и реализации проекта (проектов) по образовательной деятельности на уровне ДОО; - участвует в инновационной деятельности ДОО; - участвует в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности на районном/городском, окружном/региональном уровне	1 2 3 4		
	Отсутствие травматизма		1		
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению собственного педагогического опыта, в том числе в интернет сети по направлению «Дошкольное образование» на уровне	Округа Региона России (международный)	1 2 3		
	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках детского сада	1 - 5% 5 – 10% свыше 10%	0,5 1 1,5		
	Результаты участия воспитанников в мероприятиях различного уровня	Заочная, дистанционная форма Округ (призовое место) Регион (призовое место) Всероссийский и международный (призовое место) Очная форма Округ (призовое место) Регион (призовое место) Всероссийский и международный (призовое место)	1 1,5 2 2,5 3 3,5 4 4,5 5 5,5 6 6,5		
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1		

	Результаты организации развивающей предметно - пространственной среды группы в соответствии с ФГОС ДО и основной образовательной программой дошкольного образования (ООП ДО) ДОО	- развивающая предметно-пространственная среда группы частично соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОО - развивающая предметно-пространственная среда группы соответствует ФГОС ДО и ООП ДО ДОО - осуществляется творческий / авторский подход при организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии ФГОС ДО и ООП ДО ДОО	1 2 3		
	Дополнительно (по рекомендациям ЭК)		До 3		
ИТОГО БАЛЛОВ					

А) Стимулирующие выплаты музыкальному руководителю (инструктору по физической культуре), применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии:

Период действия	Критерии	Баллы		Само оценка	Экспертная оценка
1 раз в год	Распространение педагогического опыта педагогом в профессиональном сообществе через выступления, проведения открытых занятий, участие в конференциях, форумах, семинарах и т.п. на уровне	СП Округа Региона России	1 2 3 4		
	Результаты использования новых образовательных технологий	на основе самоанализа	до 3		
	Результаты участия педагогического работника в конкурсных мероприятиях различной направленности	Округа (призовое место) Региона (призовое место) Всероссийский и международный (призовое место)	1 1,5 2 2,5 3 3,5		
	Профессиональная активность: руководство творческой группой; участие в работе творческой группы; участие в профессиональных конкурсах,		до 3		
	Разработка и внедрение авторских образовательных программ, методических разработок		до 3		
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению собственного педагогического опыта, в том	Округа Региона	1 2		

числе в интернет сети по направлению «Дошкольное образование» на уровне	России (международный)	3		
Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках детского сада	1 - 5%	0,5		
	5 – 10%	1		
	свыше 10%	1,5		
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (форма участия, уровень)	Заочная, дистанционная форма	1		
	Округ	1,5		
	(призовое место)	2		
	Регион	2,5		
	(призовое место)	3		
	Всероссийский и международный	3,5		
	(призовое место)			
	Очная форма	4		
	Округ	4,5		
(призовое место)	5			
Регион	5,5			
(призовое место)	6			
Всероссийский и международный	6,5			
(призовое место)				
Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций		1		
Результаты участия в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности, в инновационной деятельности	- участвует в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности на уровне ДОО;	1		
	- участвует и является руководителем группы (групп) по разработке и реализации проекта (проектов) по образовательной деятельности на уровне ДОО;	2		
	-участвует в инновационной деятельности ДОО;	3		
	-участвует в разработке и реализации проектов по образовательной деятельности на районном/городском, окружном/региональном уровне	4		
Дополнительно (по рекомендациям ЭК)		До 3		
ИТОГО БАЛЛОВ				

А) Стимулирующие выплаты старшему воспитателю, методисту, педагогу-психологу, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии:

Период действия	Критерии	Баллы		Само оценка	Экспертная оценка
1 раз в год	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. на уровне (с предоставлением сертификата)	Округа	1		
		Региона	2		
		России (международный)	3		
	Профессиональная активность: руководство методическим объединением, руководство творческой группой, участие в работе творческой группы, участие в профессиональных конкурсах		1		
			2		
		3			
		4			
		5			
		6			
	Результаты участия педагогического работника в конкурсных мероприятиях различной направленности	Округа (призовое место)	1		
		Региона (призовое место)	1,5		
		Всероссийский и международный (призовое место)	2		
			2,5		
			3		
			3,5		
	Результаты публичного представления собственного педагогического опыта по организации и проведению образовательного процесса (проведение мероприятий с воспитанниками, в том числе в рамках сопровождения педагогической практики студентов, слушателей курсов)	- публично представил собственный педагогический опыт по организации и проведению образовательного процесса на уровне ДОО;	1		
		- публично представил собственный педагогический опыт по организации и проведению образовательного процесса на муниципальном уровне;	2		
		- представил собственный педагогический опыт на региональном уровне.	3		
	Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	- обобщает и распространяет собственный педагогический опыт на уровне ДОО, материалы размещены на сайте ДОО;	1		
		- обобщает и распространяет собственный педагогический опыт на муниципальном уровне, материалы размещены в муниципальных методических изданиях, сайтах муниципальных органов образования;	2		
		- обобщает и распространяет собственный педагогический опыт на региональном и	3		

		всероссийском уровнях, материалы размещены в региональных, всероссийских специализированных профессиональных периодических и методических изданиях, на сайтах региональных и всероссийских органов образования .			
	Разработка и внедрение авторских образовательных программ, методических разработок		до 3		
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках по распространению собственного педагогического опыта, в том числе в интернет сети по направлению «Дошкольное образование»на уровне	Округа Региона России (международный)	1 2 3		
	Распространение педагогического опыта СП в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим СП на уровне	Округа Области России (международный)	1 2 3		
	Участие в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп на уровне	Образовательного округа Региональном уровне и выше	1 2		
	Результаты участия в инновационной деятельности	самоанализ	до 3		
	Результаты работы по развитию вариативных форм в ДОО	самоанализ	до 3		
ИТОГО БАЛЛОВ					

Б) Воспитателям, помощникам воспитателя (младшим воспитателям) и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников

№ п/п	Период	Критерии	Сумма (руб.)
1	1 раз в месяц	Сложность, напряженность, интенсивность труда в группах раннего возраста и разновозрастной группе	до 1000,00

В) Стимулирующие выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя (младшим воспитателям) за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения.

№ п/п	Период	Критерии	Сумма (руб.)	
1	1 раз в месяц	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе (посещаемость)	70 – 75%	до 500,00
			75,1 – 80%	до 700,00
			свыше 80%	до 1000,00
2		Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости (в сравнении с предыдущим месяцем)	0 – 5%	до 500,00
			5,1 – 10%	до 700,00
		свыше 10%	до 1000,00	
3		Отсутствие обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)		до 500,00
4		Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания		до 500,00
5		Соблюдение норм физиологического питания (выполнение натуральных норм)	90 – 95%	до 500,00
			95,1 – 100%	до 1000,00

Г) Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников

Период действия	Должность	Критерии	Сумма
	Завхоз Кастелянша	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом).	до 2000
		Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей).	до 2000
	Ведущий бухгалтер, бухгалтер	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода.	до 5000
		Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	до 5000

	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом). Отсутствие задолженности по родительской плате	до 5000 до 1000
Завхоз Рабочий по комплексному обслуживанию здания Слесарь-сантехник	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности охраны труда, высокое качество и своевременность в организации ремонтных и ремонтно-профилактических работ, за сохранение теплового режима	до 3000
Повар Кухонный работник Кладовщик	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей).	до 2000 до 3000
Машинист по стирке и ремонту спецодежды Уборщик служебных и производственных помещений Дворник	Обеспечение норм СанПиН, отсутствие замечаний по качеству выполненных работ, за создание условий для сохранения жизни и здоровья воспитанников	до 3000