

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
протокол № 7

от «21» декабря 2020 г.

Председатель общего собрания работников

_____ Л.Г.Слепцова

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБОУ гимназии №1

г. Новокуйбышевска

от «29» декабря 2020 г. № 112 -од

Директор

_____ Л.Г.Слепцова

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный представитель

работников ГБОУ гимназии №1

г. Новокуйбышевска

_____ Г.Т. Петрунина

« 28 » декабря 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

на Управляющем совете

протокол № 9 от «24» декабря 2020 г.

Председатель УС

_____ Е.В. Певнева

Положение об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее - Положение) в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области гимназии № 1 имени Н.И. Ферапонтова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее – образовательная организация) обозначает основные цели, задачи Общего собрания работников образовательной организации, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство Общего собрания работников образовательной организации, а также регламентирует подготовку и ход заседания Общего собрания работников образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года;
- Уставом образовательной организации;
- другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления образовательной организации.

1.4. Общее собрание работников функционирует в целях реализации законного права работников образовательной организации на участие в управлении образовательной организацией, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.5. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией образовательной организации и иными органами самоуправления в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом образовательной организации.

1.7. Общее собрание функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении образовательной организацией, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

1.8. Общее собрание работников является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления образовательной организации.

2. Цель и задачи Общего собрания

2.1. Целью деятельности Общего собрания в образовательной организации является общее руководство образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

2.2.1. Организация образовательной деятельности и финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации на высоком качественном уровне;

2.2.2. Определение перспективных направлений функционирования и развития образовательной организации;

2.2.3. Привлечение общественности к решению вопросов развития образовательной организации;

2.2.4. Создание оптимальных условий для осуществления образовательной деятельности, развивающей и досуговой деятельности;

2.2.5. Решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды в образовательной организации;

2.2.6. Решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности образовательной организации;

2.2.7. Помощь администрации в разработке локальных актов образовательной организации;

2.2.8. Разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;

2.2.9. Внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной деятельности и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников образовательной организации;

2.2.10. Принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников образовательной организации, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

2.2.11. Внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников образовательной организации;

2.2.12. Внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции;

2.2.13. Внесение предложений о поощрении работников образовательной организации;

2.2.14. Направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности образовательной организации и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

3. Состав Общего собрания и организация его работы

3.1. Общее собрание образуют работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательной организацией, всех категорий и должностей, для которых образовательная организация является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

3.2. В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

3.3. Руководство Общим собранием осуществляет председатель Общего собрания (далее – Председатель), который выбирается из числа присутствующих на Общем собрании работников. Председатель имеет при равном числе голосов решающий голос. Председатель выполняет свои обязанности на общественных началах.

3.4. Председатель:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 1 неделю;
- организует подготовку и проведение заседания;
- не менее чем за три дня до проведения Общего собрания - определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Секретарь Общего собрания выполняет свои обязанности на общественных началах. Секретарь Общего собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

3.6. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности и другие работники образовательной организации.

3.7. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

Лица, приглашенные на Общее собрание могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4. Заседания Общего собрания

4.1. Общее собрание работников образовательной организации собирается его Председателем (директором образовательной организации) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Инициатором созыва внеочередного Общего собрания может быть Учредитель, Управление образования, Управляющий совет, первичная профсоюзная организация, директор образовательной организации, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% работников образовательной организации на основании заявления на имя директора с указанием перечня вопросов, планируемых к обсуждению на заседании. В этом случае заседание Общего собрания назначается директором образовательной организации в период не позднее 15 рабочих дней, начиная с даты регистрации заявления.

4.2. Заседание Общего собрания назначается Председателем (директором образовательной организации) не позднее, чем за 1 неделю до дня заседания.

Сообщение (объявление) о заседании Общего собрания вывешивается в общедоступных местах образовательной организации.

4.3. Датой заседания Общего собрания определяется рабочий день, время начала заседания назначается не ранее 15:00 и не позднее 20:00.

4.4. В сообщении (объявлении) для работников о проведении Общего собрания указываются:

- дата, место и время проведения Общего собрания;
- вопросы, включенные в повестку дня Общего собрания;
- порядок ознакомления работников с информацией, материалами к повестке дня.

4.5. В заседании Общего собрания образовательной организации могут принимать участие все работники образовательной организации.

4.6. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников образовательной организации.

При рассмотрении повестки дня Общего собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Общего собрания.

4.7. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь Общего собрания.

4.8. Председатель осуществляет следующие функции:

- открывает и закрывает Общее собрание;
- предоставляет слово его участникам;
- обеспечивает соблюдение регламента;
- контролирует обстановку в зале;

- выносит на голосование вопросы повестки дня;
 - подписывает протокол Общего собрания.
- 4.9. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов Общего собрания осуществляется путем открытого голосования его участников.

Каждый участник Общего собрания обладает одним голосом. Передача права голосования одним участником Общего собрания другому запрещается.

4.10. Принятие решений может происходить путем тайного голосования, если этого требуют более 2/3 присутствующих на Общем собрании работников образовательной организации.

5. Организация работы Общего собрания

5.1. Общее собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников (1/2 от общего числа работников), для которых образовательная организация является основным местом работы.

5.2. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало большинство работников, присутствующих на Общем собрании.

5.3. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

5.4. Решения Общего собрания вступают в законную силу и становятся обязательными для исполнения после их утверждения директором образовательной организации. В остальных случаях решения Общего собрания носят рекомендательный характер.

5.5. Решения Общего собрания доводятся до сведения всего трудового коллектива образовательной организации не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания Общего собрания.

Также Решения Общего собрания работников могут быть обнародованы и доведены до сведения всех участников образовательных отношений, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте образовательной организации.

5.6. Директор вправе отклонить решение Общего собрания работников образовательной организации, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения об Общем собрании работников образовательной организации.

5.7. Решение Общего собрания работников образовательной организации по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

5.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании работников;
- являются правомерными, если на заседании присутствовало не менее 1/2 и более работников от общего их числа;
- после принятия решения носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем образовательной организации становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 5 рабочих дней после прошедшего заседания.

6. Полномочия (компетенции) Общего собрания

6.1. Принимает Устав образовательной организации, вносит изменения и дополнения в Устав образовательной организации.

6.2. Принимает решения о необходимости заключения с администрацией образовательной организации коллективного договора.

6.3. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.

6.4. Заслушивает отчет директора образовательной организации о реализации коллективного договора.

6.5. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка работников образовательной организации.

6.6. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Общего собрания, и устанавливает их полномочия по согласованию с руководителем образовательной организации.

6.7. Вносит предложения директору образовательной организации о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

6.8. Определяет меры, способствующие более эффективной работе образовательной организации, вырабатывает и вносит предложения директору образовательной организации по вопросам улучшения функционирования образовательной организации, совершенствования трудовых отношений.

6.9. Вносит предложения Управляющему совету для включения в Программу развития образовательной организации.

6.10. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Общего собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников образовательной организации по совершенствованию деятельности образовательной организации.

- 6.11. Заслушивает информацию директора образовательной организации и его заместителей о выполнении решений Общего собрания.
- 6.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации образовательной организации по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- 6.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора образовательной организации.
- 6.14. Полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.
- 6.15. Обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива образовательной организации и принимает решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.
- 6.16. Определяет меры, способствующие более эффективной работе образовательной организации, вырабатывает и вносит предложения директору по вопросам улучшения функционирования образовательной организации, совершенствования трудовых отношений.
- 6.17. Определяет приоритетные направления деятельности образовательной организации, перспектив ее развития.
- 6.18. Имеет право принимать локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками образовательной организации.
- 6.19. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.
- 6.20. Поддерживает общественные инициативы по развитию образовательной организации.
- 6.21. Осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания, информирует коллектив об их выполнении, реализует замечания и предложения работников по совершенствованию деятельности образовательной организации.
- 6.22. Осуществляет общественный контроль за работой администрации образовательной организации по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- 6.23. Осуществляет проведение работ по привлечению дополнительных финансовых и материально - технических ресурсов, установление порядка их использования.
- 6.24. Внесение предложений об организации сотрудничества образовательной организации с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации образовательных программ образовательной организации и организации воспитательной деятельности, досуговой деятельности.

- 6.25. Представление интересов образовательной организации в органах власти, других организациях и учреждениях.
- 6.26. Рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности образовательной организации.
- 6.27. Полномочия Общего собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.
- 6.28. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам образовательной организации, избрание ее членов.
- 6.29. Рассматривает спорные и конфликтные ситуации, касающиеся отношений между работниками образовательной организации.
- 6.30. Занимается рассмотрением вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде, а также положений Коллективного договора между образовательной организацией и работниками.
- 6.31. Занимается рассмотрением вопросов, касающихся улучшения условий труда работников образовательной организации.
- 6.32. Принимает решение о представлении работников к различным видам поощрений (за исключением стимулирующих выплат).
- 6.33. Выдвигает коллективные требования работников образовательной организации и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 6.34. Выдвигает и избирает представителей работников образовательной организации в члены Управляющего совета.
- 6.35. Избирает представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений образовательной организации прямым открытым голосованием.
- 6.36. Рассматривает иные вопросы деятельности образовательной организации, вынесенные на рассмотрение директором образовательной организации, коллегиальными органами.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

7.1. Общее собрание работников образовательной организации организует взаимодействие с органами самоуправления образовательной организации, через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Управляющего совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Управляющему совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников образовательной организации;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Управляющего совета.

7.2. Общее собрание вправе самостоятельно выступать от имени образовательной организации, действовать в интересах образовательной организации добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства образовательной организации.

7.3. Общее собрание вправе выступать от имени образовательной организации на основании доверенности, выданной председателю Общего собрания (либо иному представителю) директором образовательной организации в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

8. Ответственность Общего собрания

8.1. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение закрепленных полномочий;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу образовательной организации;
- компетентность принимаемых решений.

9. Документация и отчетность Общего собрания

9.1. Заседания Общего собрания работников образовательной организации оформляются протоколом.

9.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

9.3. Секретарь Общего собрания оформляет и представляет протокол Председателю Общего собрания в течение трех дней от даты заседания. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников образовательной организации.

9.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

9.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью

образовательной организации. Протоколы Общего собрания хранятся в делах образовательной организации и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

9.6. Ход заседания Общего собрания и принятые решения регистрируются секретарем Общего собрания в Протоколе.

9.7. Протокол оформляется секретарем Общего собрания в срок не позднее 3 рабочих дней со дня заседания Общего собрания.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников образовательной организации является локальным нормативным актом образовательной организации, принимается на Общем собрании работников и утверждаются (вводится в действие) приказом образовательной организации.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Положение об Общем собрании работников образовательной организации принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.