

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
протокол № 3 от «25» декабря 2018 г.
Председатель общего собрания работ-
ников

_____ Л.Г. Слепцова

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный представитель
работников ГБОУ гимназии № 1
г. Новокуйбышевска

_____ Г.Т. Петрунина

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБОУ гимназии №1
г. Новокуйбышевска
от «31» декабря 2018 г. № 539 -од
Директор ГБОУ гимназии № 1

_____ Л. Г. Слепцова

СОГЛАСОВАНО

на Управляющем совете
Председатель УС
_____ Софьина Е.Ю.

ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченных лицах по охране труда

1. Общие положения

1.1. Положение об уполномоченных лицах по охране труда (далее - Положение) в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области гимназии №1 имени Н.И. Ферапонтова г. Новокуйбышевска г.о. Новокуйбышевск Самарской области (далее – образовательная организация) определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда образовательной организации.

Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение утверждено с учетом мнения Управляющего совета.

1.3. Настоящее Положение по охране труда регулируется:

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом «О профессиональных союзах, правах, гарантиях их деятельности»;
- постановлением Минтруда России «Рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива» от 04.1994 № 30;
- документами ФНПР, отраслевых профессиональных союзов и других профсоюзных органов: постановление Исполнительного комитета ФНПР от 26.09.2007 N 4-6 «О Методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов»;
- Уставом образовательной организации;
- других нормативных правовых актов Российской Федерации, субъекта Российской Федерации по охране труда, регламентирующих функции контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда.

1.4. Уполномоченное лицо избирается на профсоюзном собрании (общем собрании работников образовательной организации) открытым голосованием на срок от двух до пяти лет.

Уполномоченным не может быть избран работник занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации.

1.5. Избрание уполномоченного по охране труда оформляется протоколом.

1.6. Уполномоченное лицо профсоюзной организации (трудового коллектива) в соответствии со ст. 218 ТК РФ входят в состав комиссии по охране труда образовательной организации.

1.7. Уполномоченное лицо организует свою работу во взаимодействии с руководителем и должностными лицами образовательной организации, службой охраны труда, государственными органами надзора за охраной труда.

1.8. В своей деятельности уполномоченное лицо руководствуется Трудовым кодексом РФ, законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ по охране труда.

1.9. Уполномоченный ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (общем собрании работников) образовательной организации о своей работе и может быть отозван до истечения срока действия его полномочий по решению собрания, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране труда.

1.10. Количественный состав уполномоченных в образовательной организации определяется профсоюзным органом (общим собранием работников) в зависимости от конкретных условий работ и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации.

1.11. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с техническими и внештатными инспекторами труда профсоюза, органами Федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

2. Основные задачи уполномоченных лиц по охране труда

Основными задачами уполномоченных являются:

2.1. Содействие созданию в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением работодателем обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченных лиц по охране труда

В соответствии с назначением института уполномоченных и задачами, стоящими перед ними, рекомендуется возложить на уполномоченных следующие функции:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда.

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем образовательной организации о происшедших несчастных случаях на производстве, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой медицинской помощи (а после соответствующего обучения - оказание первой медицинской помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. Проводить общественный контроль за:

- своевременным сообщением руководителем образовательной организации
- и должностными лицами о происшедших несчастных случаях, фактах выявления профессиональных заболеваний работников;
- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;
- техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;
- системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;
- обеспечением работников моющими средствами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

- содержанием санитарно-бытовых помещений и исправностью санитарно-технического оборудования;
- организацией и проведением предварительных при поступлении на работу и периодических медицинскими осмотрами и соблюдением медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

3.7. По поручению профсоюзного органа (трудового коллектива) участие в расследовании несчастных случаев в образовательной организации.

3.8. Участие в проведении специальной оценки условий труда работников.

3.9. Информирование работников образовательной организации, в которой они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий и охраны труда в образовательной организации, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

3.10. Осуществление согласования локальных нормативных актов принимаемых в образовательной организации по охране труда.

4. Права уполномоченных лиц по охране труда

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных, им должно быть предоставлено право:

4.1. Контролировать соблюдение в образовательной организации, в которой они являются уполномоченными, законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от руководителя образовательной организации и иных должностных лиц о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителям подразделения обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев в образовательной организации.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченных лиц по охране труда

5.1. Работодатель обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченных, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств образовательной организации.

5.2. Для вновь избранных уполномоченных рекомендуется организовывать обучение по специальной 40- часовой программе на курсах в специальных учебных центрах, других организациях, имеющих лицензию на образовательную деятельность за счет денежных средств образовательной организации (с сохранением среднего заработка обучаемому).

5.3. Уполномоченным для выполнения возложенных на них функций рекомендуется предоставлять необходимое время в течение рабочего дня, устанавливать дополнительные социальные гарантии на условиях, определяемых коллективным договором или совместным решением работодателя и профсоюзного органа.

5.4. Уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя (руководителя образовательной организации) без предварительного согласия профсоюзной организации.

5.5. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в образовательной организации, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу (при наличии денежных средств в образовательной организации) и (или) предоставления дополнительного отпуска.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение об уполномоченных лицах по охране труда принимается на Общем собрании работников образовательной организации и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора образовательной организации.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение,

оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.